



Opdracht 1.3: Op weg naar een gemeenschappelijke visie

Vooraleer er gecommuniceerd kan worden binnen de organisatie is het belangrijk dat je als woonzorgcentrum een visie hebt op mondgezondheid. Deze visie zal centraal staan bij het bepalen van het mondzorgbeleid en de keuzes die jullie zullen maken in de loop van het project. Het beslissingsproces over de visie van de organisatie zal de verschillen in mening binnen het woonzorgcentrum naar voren brengen. Een discussie over deze visie zal leiden naar een gezamenlijk gedragen standpunt waarmee jullie als woonzorgcentrum aan de slag kunnen gaan.

HOE KOMEN WE NU AAN DEZE GEMEENSCHAPPELIJKE VISIE?

Het mondzorgteam vormt via een gerichte discussie een consensus over de richting van het mondzorgbeleid in het woonzorgcentrum. Belangrijk bij het opstellen van deze visie, is dat jullie je baseren op de situatie op dit moment. De visie sluit aan bij de algemene missie en visie van het woonzorgcentrum.

DE KERN VAN EEN GOEDE VISIE:

- > Duidelijk voor iedereen
- > Kort en bondig
- > Duidelijke richtingaanwijzer voor de organisatie voor de komende jaren
- > Uitnodigen tot realiseerbare acties

ENKELE VRAGEN DIE KUNNEN HELPEN BIJ HET OPSTELLEN VAN EEN VISIE:

- > Wat is de missie van het woonzorgcentrum? Hoe kan je dit toepassen op mondzorg?
- > Wanneer en voor wie is het uitvoeren van mondzorg een probleem?
- > Wat willen we bereiken met een gestructureerd mondzorgbeleid?
- > Welke stakeholders zijn belangrijk om te betrekken bij dit doel?



Betrekken van stakeholders

Vanaf het begin een duidelijke lijst maken van de belangrijke stakeholders binnen de organisatie en hen betrekken heeft een grote invloed op het slagen van de implementatie. Stakeholders zijn personen die een effect hebben op het implementeren van het mondzorgbeleid. Het is dus belangrijk om hun mening en drempels te kennen alvorens over te gaan tot actie. Als deze stakeholders vanaf het begin betrokken worden, zullen ze ook meer gemotiveerd zijn om mee te werken aan de implementatie van het mondzorgbeleid. Het erkennen van deze stakeholders en het beschrijven van hun verantwoordelijkheid in het bevorderen van de mondgezondheid van de bewoners is dus van belang.

Voorbeelden van stakeholders mondzorg: bewonersraad, logopedisten, diëtisten, huistandartsen, ergotherapeuten, zorgkundigen, verpleegkundigen, bewoners, familie, mantelzorgers,... Een overzicht vindt je terug in bijlage F.



Voorbeeld mondzorgvisie

- > *In ouderenzorg is het verlenen van kwaliteitsvolle zorg aan bewoners één van de belangrijkste opdrachten van de verschillende zorgverleners. Hierbij dient het welbevinden van de zorgontvanger voorop te staan met als doel de levenskwaliteit zo optimaal mogelijk te houden. In deze context mag een goede mondzorg niet ontbreken. Goede gezondheid gaat gepaard met goede mondgezondheid en omgekeerd.*
- > *Mondzorg wordt gezien als een basiszorg waarbij we medewerkers en bewoners blijven stimuleren en motiveren om de mondzorg op een correcte manier uit te voeren. Het verhogen van aandacht, kennis, attitude en vaardigheden m.b.t. mondzorg bij medewerkers is noodzakelijk.*
- > *Als woonzorgcentrum vinden wij preventie en stimuleren van een goede mondhygiëne heel belangrijk. Vandaar dat bewoners aangemoedigd worden om jaarlijks een bezoek te brengen aan de tandarts.*

Mondzorgvisie Woonzorgcentrum Amphora